

主編序

學校辦學績效除了來自優秀的教學團隊外，有效率的行政團隊更是關鍵要素。在學校中，行政人員須擔任起學校組織運作的要角，然而，要培養出一位優秀的行政人員，實屬不易，尤其是因為各種原因而造成人員的流失，亦容易造成行政人員青黃不接。當前因受到行政人員屆齡退休、員額控管遇缺不補、小校教師調動頻率高、教師課稅等因素，導致教師擔任行政意願低落及行政人員流失危機。如何培養優秀的行政人員，為何教師擔任行政意願低落，學校行政人員流動情形，這些都是本期探討的重點。

本期主題公告後，投稿者極為踴躍，經審查通過，獲刊的「主題評論」共計21篇，另外還有多篇的「自由評論」和「學術動態報導」，每篇都是見解獨到、擲地有聲的大作，值得讀者細細品味。本期之得以順利出刊，要感謝本刊總編輯黃政傑講座教授的指導、編輯助理蔡玉卿小姐和莊佳憲先生的全力協助，在此致以誠摯的謝意。

吳俊憲

第3卷第4期輪值主編

臺灣教育評論學會副秘書長暨行政組組長

靜宜大學教育研究所教授兼所長暨師資培育中心主任

吳錦惠

第3卷第4期輪值主編

臺灣教育評論學會行政組副組長

中州科技大學行銷與流通管理學系助理教授